



**Звіт про управління
АТ “Ельворті”
за 2023 рік**

м. Кропивницький, 2024

Зміст

1.	Організаційна структура та опис діяльності підприємства	3
2.	Результати діяльності	7
3.	Ліквідність та зобов'язання	14
4.	Екологічні аспекти	17
5.	Кадрова політика та соціальні аспекти	18
6.	Ризики	24
7.	Дослідження та інновації	26
8.	Фінансові інвестиції	27
9.	Перспективи розвитку	28

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

АТ «Ельворті» є провідним та одним з найбільших підприємств сільськогосподарського машинобудування України, яке виготовляє високоякісну сільгосптехніку як для внутрішнього ринку, так і для ринків Європи та центральної Азії. Підприємство, історія діяльності якого налічує майже 150 років, орієнтується на проектування сільгоспмашин світового рівня, призначених для роботи із застосуванням сучасних технологій посіву та обробітку ґрунту. Продукція АТ «Ельворті» випускається зі сталей високої міцності за європейським стандартом, що забезпечує великий ресурс роботи агрегатів, точну глибину висіву, що, в свою чергу, значно збільшує рівномірність сходів та врожайність.

В умовах масштабної військової агресії РФ проти нашої країни, що триває вже більше двох років, підприємство протягом 2023 року продовжувало свою роботу для забезпечення сільськогосподарською технікою та запасними частинами до неї українських аграріїв, які, в свою чергу, безперервно забезпечують продовольчу безпеку України. У зв'язку з істотним зменшенням замовлень на свою продукцію підприємство було вимушене протягом двох років (з березня 2022 року) працювати в режимі неповного робочого часу, суттєво зменшити кількість персоналу, але АТ «Ельворті» є критично важливим для функціонування національної економіки - продовжує отримувати для країни валютну виручку від експорту продукції, підтримує достатній рівень заробітної плати працівників та сплачує податки до бюджетів всіх рівнів, і тим самим робити свій внесок для відновлення економіки країни.

Місія підприємства.

Виробництво посівної, ґрунтообробної техніки, а також техніки для захисту рослин високого технічного рівня на основі нових технологій з метою максимального задоволення потреб споживачів, забезпечення гармонійного розвитку Акціонерного Товариства в інтересах персоналу, акціонерів та регіону.

Принципи корпоративної культури.

1. Працювати для споживача.
2. Прагнути досконалості.
3. Запозичувати та покращувати.
4. Головна мета – це якість. Головна цінність – персонал.
5. Компанія – це ми.

Стандарти якості.

Система управління якістю по міжнародному стандарту ISO 9001 діє на

підприємстві з 2004 року. В 2019 році підприємство пройшло чергову сертифікацію системи управління якістю по новій версії міжнародного стандарту ISO 9001:2015, що підтверджено сертифікатом відповідності №Q-5402/19 від 18.10.2019 р., виданим міжнародним органом по сертифікації QSCert.

Структура підприємства.

Структуру підприємства складають виробничі підрозділи та відділи і служби в апараті управління.

Виробнича структура включає в себе продуктові команди. *Продуктова команда* - це команда виробничого процесу (поток створення цінності), яка виготовляє однорідний продукт від його проектування та впровадження у серійне виробництво до відвантаження покупцеві. На підприємстві їх п'ять:

- зернових машин – ПКЗМ;
- просапних машин – ПКПМ;
- широкозахватних машин – ПКШМ;
- будівельно-дорожніх машин – ПКБДМ;
- виробництва борін – ПКВБ.

Апарат управління підприємства включає наступні служби:

- *технічна служба* - підпорядковується директору технічному, до неї відносяться відділи: головного механіка, головного енергетика, головного технолога, експлуатації нерухомого майна та благоустрою, інструментальний відділ, відділ проектування технологічного оснащення, служба генерального конструктора та бюро організації та супроводження інноваційної діяльності;

- *служба якості* - підпорядковується директору з якості, до неї відносяться відділ контролю та центральна заводська лабораторія;

- *виробнича служба* - підпорядковується директору з виробництва, включає в себе відділи закупівель, планування виробництва, внутрішньої логістики;

- *економічна служба* - підпорядковується директору фінансовому, до складу служби входять: головна бухгалтерія, відділи організації і оплати праці, планово-економічний та інформаційних технологій;

- *служба управління персоналом* - підпорядковується директору з персоналу та включає в себе відділ управління персоналом та медпункт;

- *відділ охорони праці;*
- *служба безпеки;*
- *група розвитку постачальників;*

Реалізацію продукції підприємства, маркетингові заходи, логістичну діяльність, роботу з дилерською мережею та сервісне обслуговування покупців здійснює *Торговий дім*.

Продукція підприємства.

Підприємство пропонує широкий асортимент посівної та ґрунтообробної техніки, що відповідає сучасним агротехнологіям:

- сівалки для сівби зернових та просапних культур;
- культиватори для суцільного і міжрядкового обробітку ґрунту;
- борони дискові для ресурсозберігаючого передпосівного та основного обробітку ґрунту, знищення бур'янів та подрібнення поживних залишків після прибирання посівних культур;
- посівні комплекси для смугового посіву зернових, зернобобових та інших культур за мінімальною і традиційною технологіями обробки ґрунту;
- обприскувачі для внесення в ґрунт рідких мінеральних добрив і засобів захисту рослин;
- екскаватор-навантажувач;
- запасні частини для техніки.

Товариство також здійснює й інші види діяльності: науково - технічні і конструкторські розробки, виготовлення експериментальних зразків і замовлень, виконання робіт промислового і непромислового характеру для сторонніх потреб, постачання електричної енергії споживачам та підвищення кваліфікації (для власних потреб).

Підприємство реалізує свою продукцію як на території України, так і на експорт. Основні ринки експорту - це країни Центральної та Східної Європи, а також центральної Азії. Реалізація техніки відбувається через дилерську мережу, яка на даний час налічує більше 35-ти дилерських центрів і виступає сполучною ланкою між виробником та споживачем. Дилерські центри, які мають повноваження сервісних центрів, що дозволяє крім реалізації техніки здійснювати її технічне обслуговування, розташовані не тільки в Україні, а і за кордоном. Також продажі здійснюються безпосередньо з підприємства до кінцевого споживача.

АТ «Ельворті» займає значну частку ринку реалізації сільгосптехніки в Україні – до 30%, при цьому є незмінним лідером в реалізації зернових сівалок та просапних сівалок, а також просапних культиваторів, незначна доля на внутрішньому ринку у обприскувачів та суцільних культиваторів, посівні комплекси в Україні не реалізуються взагалі. В таблиці 1 наведені дані за 2023 рік в порівнянні з 2021 роком у

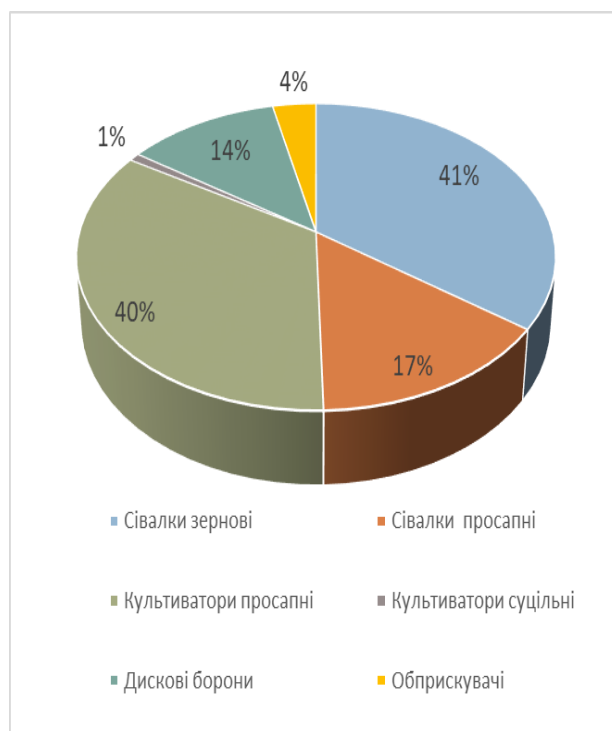
з'язку з тим, що за 2022 рік дослідження ринку продажів сільгосптехніки фахівцями підприємства не здійснювались (неможливо було провести по причині відсутності даних для аналізу у відкритих джерелах).

Таблиця 1

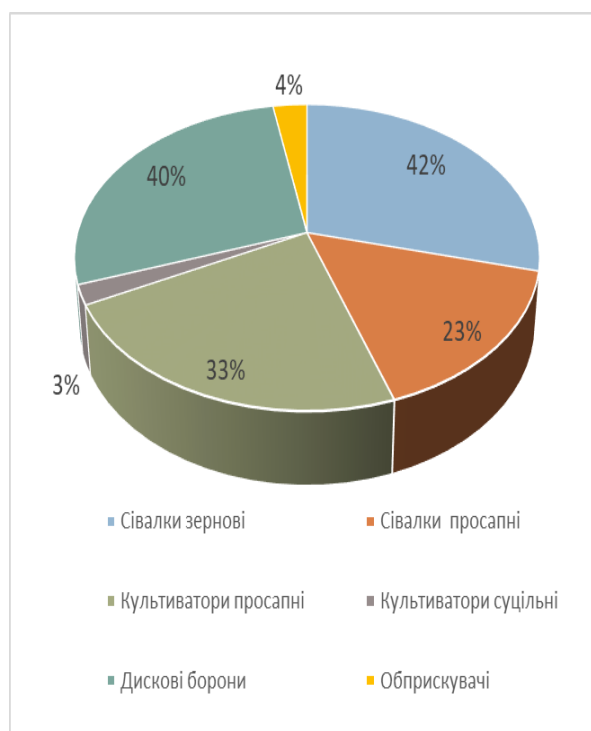
**Питома вага частки на українському ринку
АТ «Ельворті» по видам техніки за 2021 та 2023 роки**

	2021 рік	2023 рік	Відхилення,%
Сівалки зернові	41%	42%	1,0%
Сівалки просапні	17%	23%	5,9%
Культиватори просапні	40%	33%	-7,0%
Культиватори суцільні	1%	3%	2,0%
Дискові борони	14%	40%	26,0%
Обприскувачі	4%	4%	0,0%
Разом	27%	29%	2,0%

**Структура частки на українському ринку АТ «Ельворті» по видам техніки
за 2021 рік**



за 2023 рік



За останній рік значно збільшилась частка ринку по боронам дисковим з 14% в 2021 році до 40% в 2023 році, що пояснюється вжитими заходами по комплектації борін

ступницею ріжучого диска, яка не потребує технічного обслуговування, що заощаджує час і ресурси аграріїв і тим самим підвищує продуктивність їх праці.

2. Результати діяльності

В 2023 році продовжилось скорочення основних економічних показників роботи підприємства - обсягів реалізації продукції, та, відповідно, обсягів виробництва, кількості працюючих, продуктивності праці, підприємство знов отримало збитки.

Обсяги реалізації зменшились до попереднього року на 34,3%, чистий дохід склав 490,7 млн. грн. проти 746,6 млн. грн. в 2022 році. Структура та динаміка реалізації підприємства за видами продукції за 2022-2023 роки наведена в таблиці 2.

Таблиця 2

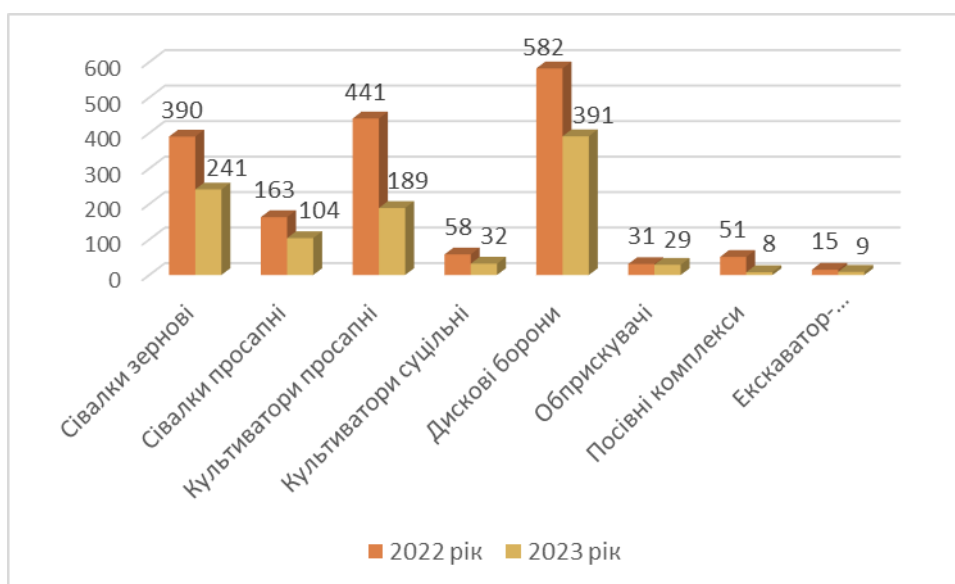
Структура та динаміка реалізації за видами продукції за 2022 – 2023 роки

Найменування техніки	у натуральному вимірі, од.				у вартісному вимірі, тис. грн.			
	2022 рік	2023 рік	Відхилення		2022 рік	2023 рік	Відхилення	
			шт.	%			тис. грн	%
Сівалки	682	351	-331	-48,5%	241 975	161 620	-80 355	-33,2%
- зернові	418	237	-181	-43,3%	154 593	112 982	-41 612	-26,9%
- просапні	264	114	-150	-56,8%	87 382	48 639	-38 743	-44,3%
Культиватори	425	279	-146	-34,4%	55 118	40 160	-14 958	-27,1%
- просапні	369	249	-120	-32,5%	37 049	30 810	-6 239	-16,8%
- суцільні	56	30	-26	-46,4%	18 069	9 349	-8 720	-48,3%
Дискові борони	559	352	-207	-37,0%	122 854	104 174	-18 680	-15,2%
Обприскувачі	30	17	-13	-43,3%	16 150	14 076	-2 074	-12,8%
Посівні комплекси	60	10	-50	-83,3%	85 918	20 991	-64 927	-75,6%
Екскаватор-навантажувач	18	5	-13	-72,2%	27 366	11 211	-16 156	-59,0%
Запасні частини					139 200	61 910	-77 290	-55,5%
Інше		3	3		58 019	76 563	18 544	32,0%
Разом	1 774	1 017	-757	-42,7%	746 600	490 705	-255 895	-34,3%

Якщо аналізувати динаміку продажів техніки в кількісному виразі, яка склала в 2023 році 1 017 одиниць, то падіння до попереднього року становить 42,7 %, при цьому найбільше падіння відбулось по посівним комплексам -83,3% та екскаваторам -72,2%. У

вартісному виразі падіння становить 34,3%, що пояснюється підвищенням цін на продукцію впродовж 2023 року.

Реалізація по видам продукції у кількісному виразі за 2022 та 2023 роки



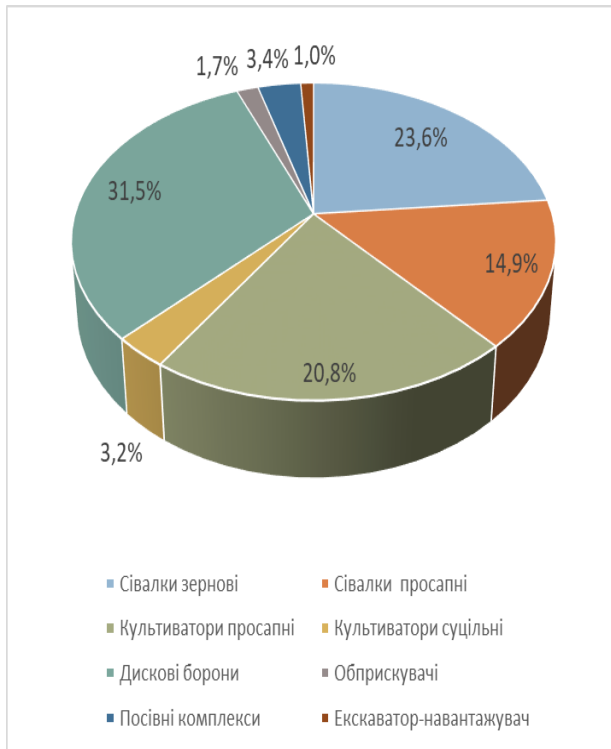
В структурі реалізації продукції в 2023 році відбувались наступні зміни: питома вага сівалок просапних, посівних комплексів та екскаваторів зменшилась, а культиваторів просапних та дискових борін, навпаки, збільшилась, по іншим видам продукції зміни незначні (таблиця 3).

Таблиця 3

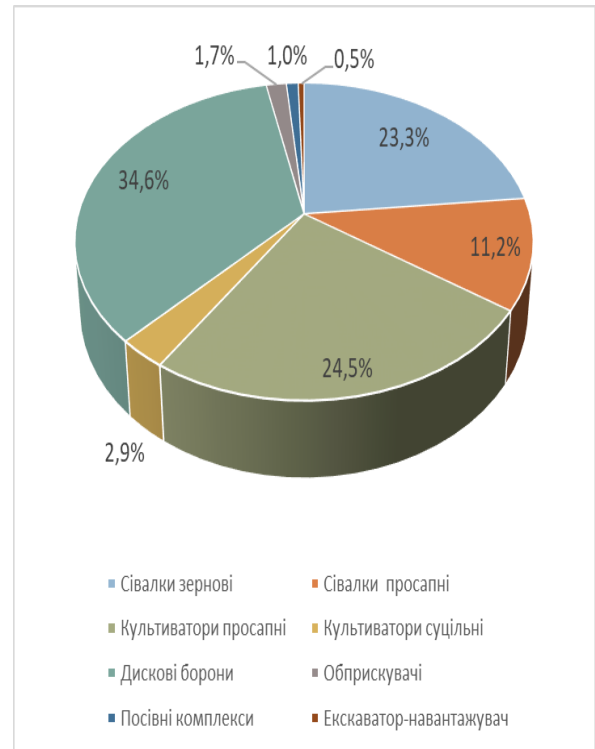
Структура реалізації у кількісному виразі за видами продукції за 2022 – 2023 роки

Найменування продукції	2022 рік	Питома вага, %	2023 рік	Питома вага, %	Відхилення, %
Сівалки зернові	418	23,6%	237	23,3%	-0,3%
Сівалки просапні	264	14,9%	114	11,2%	-3,7%
Культиватори просапні	369	20,8%	249	24,5%	3,7%
Культиватори суцільні	56	3,2%	30	2,9%	-0,2%
Дискові борони	559	31,5%	352	34,6%	3,1%
Обприскувачі	30	1,7%	17	1,7%	0,0%
Посівні комплекси	60	3,4%	10	1,0%	-2,4%
Екскаватор-навантажувач	18	1,0%	5	0,5%	-0,5%
Навантажувач			3	0,3%	0,3%
Разом	1 774	100,0%	1 017	100,0%	

**Структура продаж техніки у кількісному виразі
за 2022 рік**



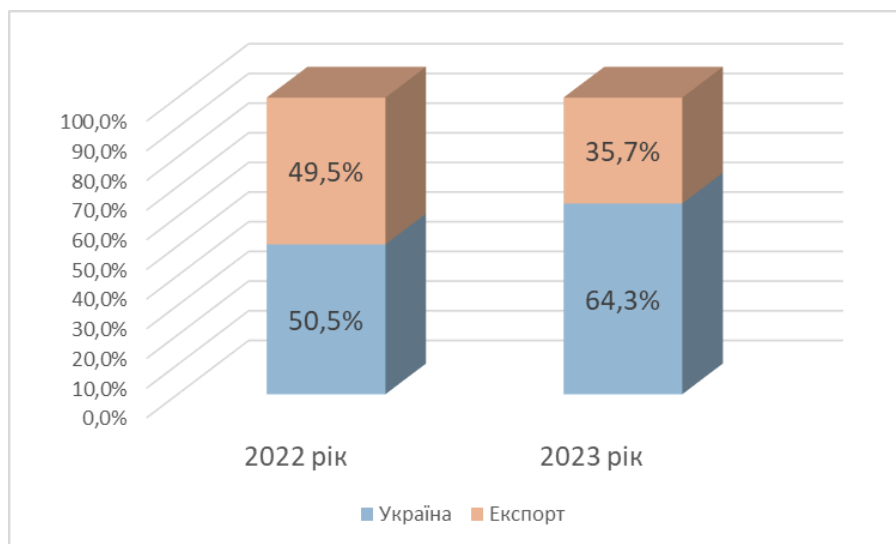
за 2023 рік



Питома вага реалізації продукції підприємства в Україні та на експорт за останні два роки представлено в таблиці 4. Структура продаж в 2023 році значно змінилась - частка України склала 64,3% проти 50,5% в 2022 році, а експорт склав, відповідно, 35,7% до 49,5% в 2022 році. Такі зміни відбулись за рахунок значного зменшення реалізації по експорту - на 194,3 млн. грн. або -52,6%, при цьому падіння по Україні склало 61,6 млн. грн. або 16,3%. Зменшення експорту пояснюється ускладненням та здорожчанням логістики, побоюваннями потенційних покупців купувати техніку, виготовлену в країні, яка знаходиться в стані повномасштабної війни, високою конкуренцією на європейському ринку сільгосптехніки.

Таблиця 4

**Питома вага реалізації продукції в Україні та на експорт
за 2022 – 2023 роки** Ошибка! Ошибка связи. **Структура реалізації Україна/експорт за
2022-2023 роки**



Структура та динаміка виробництва за видами продукції наведена в таблиці 5.

Таблиця 5

Структура та динаміка виробництва за видами продукції за 2022 – 2023 роки

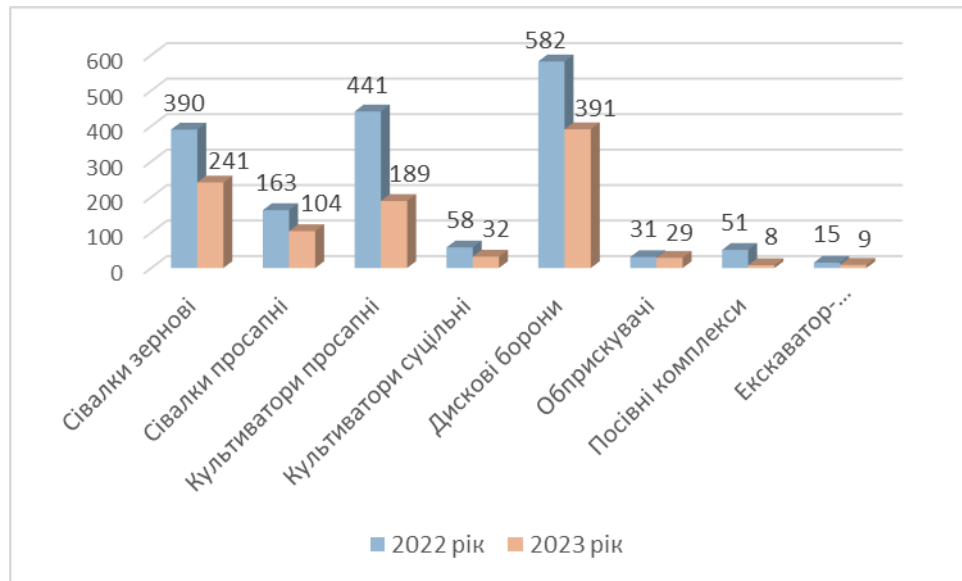
Найменування техніки	у натуральному вимірі, од.				у вартісному вимірі, тис. грн.			
	2022 рік	2023 рік	Відхилення		2022 рік	2023 рік	Відхилення	
			шт.	%			тис. грн	%
Сівалки	553	345	-208	-37,6%	174 045	133 563	-40 482	-23,3%
- зернові	390	241	-149	-38,2%	130 311	94 808	-35 503	-27,2%
- просапні	163	104	-59	-36,2%	43 734	38 755	-4 979	-11,4%
Культиватори	499	221	-278	-55,7%	56 476	30 462	-26 014	-46,1%
- просапні	441	189	-252	-57,1%	41 403	21 372	-20 031	-48,4%
- суцільні	58	32	-26	-44,8%	15 073	9 090	-5 983	-39,7%
Дискові борони	582	391	-191	-32,8%	121 075	98 779	-22 296	-18,4%
Обприскувачі	31	29	-2	-6,5%	15 925	19 080	3 155	19,8%
Посівні комплекси	51	8	-43	-84,3%	61 331	11 013	-50 318	-82,0%
Екскатор-навантажувач	15	9	-6	-40,0%	24 145	17 770	-6 375	-26,4%
Запасні частини					153 246	42 343	-110 903	-72,4%
Інше					2 560	2 110	-451	-17,6%
Разом	1 731	1 003	-728	-42,1%	608 803	355 120	-253 683	-41,7%

Внаслідок зменшення попиту в 2023 році знов, як і в попередньому році, значно скоротились обсяги виробництва продукції - на 41,7 %, або на 253,7 млн.грн. Падіння, як

і в реалізації, відбулось по всіх видах продукції, найбільше - по посівним комплексам та запасним частинам, найменше – по обприскувачам (в грошовому виразі відбулось зростання за рахунок їх виготовлення в більш вартісній комплектації).

Кількість виготовленої продукції зменшилась на 728 виробів або на 42,1%, в тому числі по видах техніки в діапазоні від 6,5% (обприскувачі) до 84,3% (посівні комплекси).

Виробництво по видах продукції у кількісному виразі за 2022 та 2023 роки



Фінансові результати діяльності АТ «Ельворті» за останні 2 роки, які відображено в Звіті про фінансові результати (форма №2), зведено в таблицю 6. Як видно з даних таблиці, в 2023 році підприємство отримало збиток в розмірі 85,9 млн.грн., тобто погіршило свій фінансовий результат до 2022 року на 38,6 млн.грн. Дохід від реалізації в 2023 році, як вже зазначалось вище, зменшився на 34,3%, при цьому собівартість реалізованої продукції зменшилась лише на 31,0%. Така різниця пояснюється постійними витратами, які займають у виробничій собівартості 24%, та які не можливо зменшити в такому ж розмірі, як і змінні витрати. Це, в свою чергу, збільшило на 4,6% питому вагу витрат у доходу від реалізації і зменшило валовий прибуток на 65,6% або на 46,9 млн.грн.

Для зниження витрат на виробництво підприємство протягом 2023 року планомірно впроваджувало заходи згідно розробленої Програми зниження витрат, в результаті якої було отримано 10 млн. грн. економії завдяки зміні постачальників, отриманню додаткових знижок при закупівлі матеріалів, внесенню змін в конструкцію виробів для їх здешевлення та впровадженню більш ефективної технології виготовлення та організації виробництва.

Фінансові результати діяльності АТ «Ельворті» за 2022-2023 роки

Показники	2022 рік	2023 рік	Відхилення 2023/2022	
	тис. грн	тис. грн	тис. грн	%
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	746 600	490 705	-255 895	-34,3%
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	675 164	466 142	-209 022	-31,0%
Питома вага витрат у доході від реалізації, %	90,4%	95,0%		4,6%
Валовий:				
прибуток	71 436	24 563	-46 873	-65,6%
Інші операційні доходи	35 910	15 417	-20 493	-57,1%
у тому числі:				
дохід від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю	424	171	-253	-59,7%
Адміністративні витрати	29 679	28 731	-948	-3,2%
Витрати на збут	29 233	29 647	414	1,4%
Інші операційні витрати	85 740	49 331	-36 409	-42,5%
у тому числі:				
витрати від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю	4 789		-4 789	
Фінансовий результат від операційної діяльності:				
збиток	-37 306	-67 729	-30 423	81,5%
Інші фінансові доходи	4 618	12 092	7 474	161,8%
Фінансові витрати	15 600	30 813	15 213	97,5%
Фінансовий результат до оподаткування:				
прибуток				
збиток	-48 288	-86 450	-38 162	79,0%
Витрати (дохід) з податку на прибуток	1 017	596	-421	-41,4%
Чистий фінансовий результат:				
збиток	-47 271	-85 854	-38 583	81,6%
Рентабельність діяльності	-6,3%	-17,5%		

Структура витрат АТ «Ельворті» представлена в таблиці 7. Вона також зазнала змін у зв'язку зі зменшенням обсягів діяльності – питома вага собівартості продукції в

загальних витратах підприємства зменшилась, а витрат періоду зросла.

Таблиця 7

Структура витрат підприємства за 2022-2023 роки

Найменування	2022 рік, тис. грн	Питома вага, %	2023 рік, тис. грн	Питома вага, %	Відхилення, 2023/2022, %
Собівартість реалізованої продукції	675 164	84,9%	466 142	80,8%	-4,1%
Адміністративні витрати	29 679	3,7%	28 731	5,0%	+1,3%
Витрати на збут	29 233	3,7%	29 647	5,1%	+1,4%
Інші операційні витрати (-інші операційні доходи)	49 830	6,3%	33 914	5,9%	-0,4%
Фінансові витрати (-фінансові доходи)	10 982	1,4%	18 721	3,2%	+1,8%
Разом	794 888	100,0%	577 155	100,0%	

Протягом минулого року продовжувалось впровадження заходів, спрямованих на зниження постійних витрат. Згідно даних таблиці відбулось зниження адміністративних витрат підприємства на 1,0 млн. грн. або на 3,4%, витрати на збут залишились майже на рівні попереднього року, значне зменшення інших операційних витрат -15,9 млн. грн. або на 31,9% пояснюється тим, що в 2022 році підприємство вимушене було нарахувати резерв під очікувані кредитні збитки по дебіторській заборгованості. З об'єктивних причин істотно зросли фінансові витрати (на 7,7 млн.грн. або на 70,5%) – у зв'язку з відсутністю достатньої кількості обігових коштів для здійснення операційної діяльності підприємство вимушене було користуватись позиковими коштами в більшому обсязі, ніж в попередньому році. Загалом постійні витрати підприємства в 2023 році зменшились в порівнянні з 2022 роком на 8,7 млн.грн. або на 7,3%, що демонструє ефективність керування витратами.

3. Ліквідність та зобов'язання

Ліквідність балансу визначає ступінь покриття зобов'язань підприємства його активами. В залежності від ступеня ліквідності активи та пасиви підприємства станом на 31.12.2023 р. можна розподілити на групи, представлені в таблиці 8.

Таблиця 8

Групування активів АТ «Ельворті» за ступенем ліквідності на 31.12.2023 р.

Актив	На початок	На кінець	Пасив	На початок	На кінець	Платіжний надлишок (+), нестача (-)		Нормат. значення
						На початок	На кінець	
1	2	3	4	5	6	7 (2 – 5)	8 (3 – 6)	9
А1	6 038	1 194	П1	47 948	3 418	-41 910	-2 224	> 0
	Найбільш ліквідні активи = р.1160 + р.1165 ф.1			Найбільш термінові зобов'язання = р.1610 + р.1620 + р.1625 + р.1630 ф.1				
А2	297 633	240 477	П2	132 572	199 789	-165 061	-40 688	> 0
	Активи, що швидко реалізуються = р.1103 + р.1104 + р.1125 + р.1130 + р.1135 + р.1140 + р.1145 + р.1155 ф.1			Відносно термінові зобов'язання = р.1605 + р.1615 + р.1635 + р.1640 + р.1645 + р.1690 ф.1				
А3	142 732	144 285	П3	51 522	5 903	91 210	138 382	> 0
	Активи із середнім рівнем ліквідності = р.1101 + р.1102 + р.1110 + р.1170 + р.1190 + р.1030 + р.1035 ф.1			Середньотермінові зобов'язання = р.1600 + р.1660 + р.1665 ф.1				
А4	571 603	521 533	П4	785 964	698 379	-214 361	-176 846	< 0
	Важколіквідні і неліквідні активи = р.1000 + р.1005 + р.1010 + р.1015 + р.1020 + р.1040 + р.1045 + р.1090 + р.1200 ф.1			Довготермінові зобов'язання і безстрокові пасиви = р.1495 + р.1595 + р.1700 ф.1				
Баланс	1 018 006	907 489		1 018 006	907 489			

Для визначення ліквідності підприємства необхідно зіставити значення груп по активу і пасиву:

$$A1 \geq П1$$

$$A2 \geq П2$$

$$A3 \geq П3$$

$$A4 \leq П4$$

Невиконання нерівності $A1 \geq П1$ говорить про те, що підприємство на момент складання балансу має незначну нестачу по найбільш терміновим зобов'язанням в розмірі 2,2 млн. грн.

Невиконання нерівності $A2 \geq П2$ говорить про те, що в недалекому майбутньому може бути не платоспроможне, при чому розмір нестачі становить 40,7 млн.грн.

Виконання нерівності $A3 \geq P3$ та наявність платіжного надлишку 138,4 млн.грн. свідчить про те, що в подальшому майбутньому – в середньостроковій перспективі – підприємство зможе покрити відповідні зобов'язання.

Невиконання нерівності $A4 \geq P4$ констатує недостатній рівень перспективної ліквідності, при цьому розмір нестачі становить 176,8 млн.грн.

Тобто, в 2023 році, як і в попередньому, баланс підприємства не можна визнати ліквідним (окрім середньотермінових зобов'язань), але позитивним фактором є зменшення розміру платіжних нестач.

Більш детальний аналіз здатності підприємства вчасно й повно забезпечувати виконання своїх боргових і фінансових зобов'язань перед всіма контрагентами, що визначається наявністю достатнього власного капіталу, оптимальним розміщенням і величиною коштів по статтях активу й пасиву балансу з урахуванням відповідних строків розраховується за допомогою коефіцієнтів ліквідності, які наведені в таблиці 9.

Таблиця 9

Коефіцієнти ліквідності АТ «Ельворті» за 2022-2023 роки

Найменування	Формула	2022 рік (на кінець періоду)	2023 рік (на кінець періоду)	Нормативне значення	Відхилення 2023/2022
Коефіцієнт поточної ліквідності (покриття)	$K_{пл} = \frac{\text{Оборотні активи}}{\text{Поточні зобов'язання}}$	1,79	1,70	1 - 2,5	-0,09
Коефіцієнт швидкої ліквідності	$K_{шв.л} = \frac{\text{Оборотні активи} - \text{Запаси}}{\text{Поточні зобов'язання}}$	0,50	0,26	0,6 - 1	-0,24
Коефіцієнт абсолютної ліквідності	$K_{аб.л} = \frac{\text{Грошові кошти та їх еквіваленти}}{\text{Поточні зобов'язання}}$	0,03	0,01	0,2 – 0,3	-0,02

Коефіцієнт поточної ліквідності (покриття) показує достатність ресурсів підприємства, які можуть бути використані для погашення його поточних зобов'язань. Хоча коефіцієнт і зменшився в порівнянні з попереднім роком на 0,09, але він становить 1,7 і знаходиться в межах нормативних значень.

Коефіцієнт швидкої ліквідності вимірює здатність підприємства вчасно погасити свої короткострокові зобов'язання за допомогою високоліквідних активів. Значення коефіцієнта 0,26 і його значне зменшення (майже в два рази) до попереднього року – негативний фактор, а вихід коефіцієнта за межі нормативного значення говорить про

погіршення рівня платоспроможності підприємства в середньострокові терміни.

Коефіцієнт абсолютної ліквідності, який показує, яка частина боргів може бути сплачена негайно становить 0,01, знов суттєво зменшився, і також не входить в межі нормативних значень, тобто підприємство не забезпечено власними грошовими коштами для негайної сплати боргів.

Тобто, на кінець 2023 року поточна ліквідність підприємства доволі висока, а швидка та абсолютна значно нижчі нормативного значення, що свідчить про неспроможність термінової сплати боргів.

Таблиця 10

Коефіцієнти фінансової стійкості АТ «Ельворті» за 2022-2023 роки

Найменування	Формула	2022 рік (на кінець періоду)	2023 рік (на кінець періоду)	Нормативне значення	Відхилення 2022/2023
Коефіцієнт фінансової автономії	Кавт. = Власний капітал / Валюта балансу	0,77	0,76	0,4 - 0,6	-0,01
Коефіцієнт фінансової стійкості	Кфс = Власний капітал + Довгострокові зобов'язання / Валюта балансу	0,77	0,77	0,7 - 0,9	-
Коефіцієнт співвідношення позикових і власних коштів	Ксппв = Позикові кошти / Власний капітал	0,31	0,31	≤ 1	-
Коефіцієнт маневреності власного капіталу	Кман. = Власні оборотні кошти (Власний капітал - Необоротні активи) / Власний капітал	0,23	0,21	$> 0,1$	-0,02
Коефіцієнт забезпеченості оборотних активів власними оборотними коштами;	Кзаб. = Власні оборотні кошти / Оборотні активи	0,43	0,40	$> 0,1$	-0,03

Аналіз ліквідності необхідно доповнити аналізом фінансової стійкості підприємства, що є одним із головних чинників, який впливає на досягнення фінансової рівноваги та фінансової стабільності. Коефіцієнти фінансової стійкості за два останні роки наведено в таблиці 10.

Коефіцієнт фінансової автономії показує питому вагу власного капіталу в загальній сумі засобів, авансованих у його діяльність. На підприємстві частка власного капіталу доволі висока, що свідчить про його фінансову незалежність.

Коефіцієнт фінансової стійкості - говорить про здатність підприємства залишатися платоспроможним в довгостроковій перспективі. Значення коефіцієнта вказує, яку частку активів підприємство здатне фінансувати за рахунок постійного капіталу і капіталу, залученого на довгостроковій основі. Показник становить 0,77 і входить в межі нормативного значення.

Коефіцієнт співвідношення позикових і власних коштів (оптимальне значення $\leq 0,5$, критичне значення =1) характеризує залежність підприємства від залучених засобів. Значення коефіцієнту 0,31 та його зменшення протягом останніх років свідчить про стабільну фінансову стійкість підприємства.

Коефіцієнт маневреності власного капіталу показує співвідношення між власними оборотними ресурсами і власним капіталом підприємства. Хоча в 2023 році відбулось його зменшення, на 0,02, але показник 0,21 значно перевищує нормативне значення.

Коефіцієнт забезпеченості власними оборотними коштами є індикатором здатності підприємства фінансувати оборотний капітал за рахунок власних оборотних коштів. Коефіцієнт в 2023 році склав 0,4, це високе значення говорить про фінансову стійкість і здатність проводити активну діяльність навіть в умовах відсутності доступу до позикових коштів і зовнішніх джерел фінансування.

Аналізуючи коефіцієнти фінансової стійкості підприємства можна зазначити, що фінансовий стан підприємства стабільний, воно стійке і має достатньо ресурсів для подальшого забезпечення власної діяльності

4. Екологічні аспекти

В своїй діяльності з питань екології АТ «Ельворті» керується Законом України «Про охорону навколишнього природного середовища», «Про відходи», «Про охорону атмосферного повітря», Земельним Кодексом України, Водним Кодексом України, а також постановами та інструкціями Міністерства екології та природних ресурсів України.

Підприємство працює відповідно до "Дозволу на викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря стаціонарними джерелами" за № 3510136300-780 від 08.10.2015 року з терміном дії до 08.10.2025 року. На виконання ст. 12 Закону про охорону атмосферного повітря на підприємстві проводиться виробничий контроль за дотриманням установлених у дозволі на викиди гранично допустимих викидів забруднюючих речовин від основних та інших джерел викидів згідно затвердженого план-графіка.

На підприємстві проводяться заходи щодо модернізації технологічних процесів і технологічного обладнання для виготовлення сільськогосподарської техніки. За цей

період було встановлено нове прогресивне обладнання. Для очищення викидів від зварювального аерозолі на лінії витяжної вентиляції зварювальних кабін в ПКЗМ та ПКПМ встановлені фільтри VANTERM (8 фільтрів AC-602-P-INV виробництва Туреччини), які запобігають викидам зварювальної аерозолі в робоче та атмосферне повітря. Установки плазмового та лазерного різання металу також обладнані пиловловлюючими пристроями.

На підприємстві запроваджені заходи, спрямовані на мінімізацію впливу виробничої діяльності на навколишнє середовище – проводиться сервісне обслуговування ТОВ «Енергосервіс» газовикористовуючого обладнання. В 2023 році проведено налагодження процесу роботи газових пальників малярних комплексів ПКПМ, ПКЗМ, печі допалювання газів та ротаційної машини з метою кращого згоряння палива та запобігання утворення викидів оксиду вуглецю. Вартість робіт склала 145,0 тис. грн.

На підприємстві укладений договір з ОКВП «Дніпро-Кіровоград» за №4/145-420/365 від 01.04. 2013 року про надання послуг щодо централізованого водопостачання та водовідведення. Згідно технологічних процесів виробництва на малярних комплексах ПКЗМ і ПКПМ та дільниці гальванопокриття працюють станції нейтралізації хімічних розчинів, скиди від яких, змішуючись з господарчо-побутовими, направляються на доочищення на очисні споруди міста.

Центральна заводська лабораторія здійснює контроль якості стічних вод з метою недопущення перевищення нормативів допустимих концентрацій забруднюючих речовин при водовідведенні до очисних споруд міста.

Розроблена програма утилізації відходів, укладені угоди з підприємствами, організаціями, що мають ліцензії на переробку, утилізацію або збирання промислових відходів. На утилізацію та переробку за 2023 рік відповідним спеціалізованим підприємствам передано вторсировини на суму 48,3 тис. грн.

Ризики розливу хімічних агресивних речовин, випадки витікання природного газу описані в розробленому для підприємства документі «ПЛАСА».

На підприємстві запроваджуються нормативні законодавчі акти в галузі охорони навколишнього природного середовища відповідно до європейського законодавства.

5. Кадрова політика та соціальні аспекти

Кадрова політика АТ «Ельворті» представляє собою основні напрями та підходи в управлінні персоналом для реалізації місії підприємства та його стратегічних цілей. Розробку та реалізацію кадрової політики на підприємстві здійснює відділ управління

персоналом. Основні складові кадрової політики:

1. Підвищення результативності роботи на всіх рівнях.
2. Оптимізація та стабілізація кадрового складу підприємства й забезпечення ефективного використання його можливостей та потенціалу.
3. Створення та розвиток системи навчання й розвитку персоналу.
4. Формування та підтримання високого рівня лояльності співробітників.
5. Формування та зміцнення корпоративної культури компанії.
6. Забезпечення рівних можливостей ефективної праці, її безпеки і нормальних умов.

За 2023 рік загальна кількість штатних працівників (середньооблікова чисельність) суттєво зменшилась порівняно з 2022 роком і склала 501 особу, зменшення склало 311 осіб або 38,3%, в тому числі кількість основних робітників склала 199 осіб і зменшилась на 184 особи або на 48,0%.

Таблиця 11

Середньооблікова чисельність штатних працівників за 2022-2023 роки

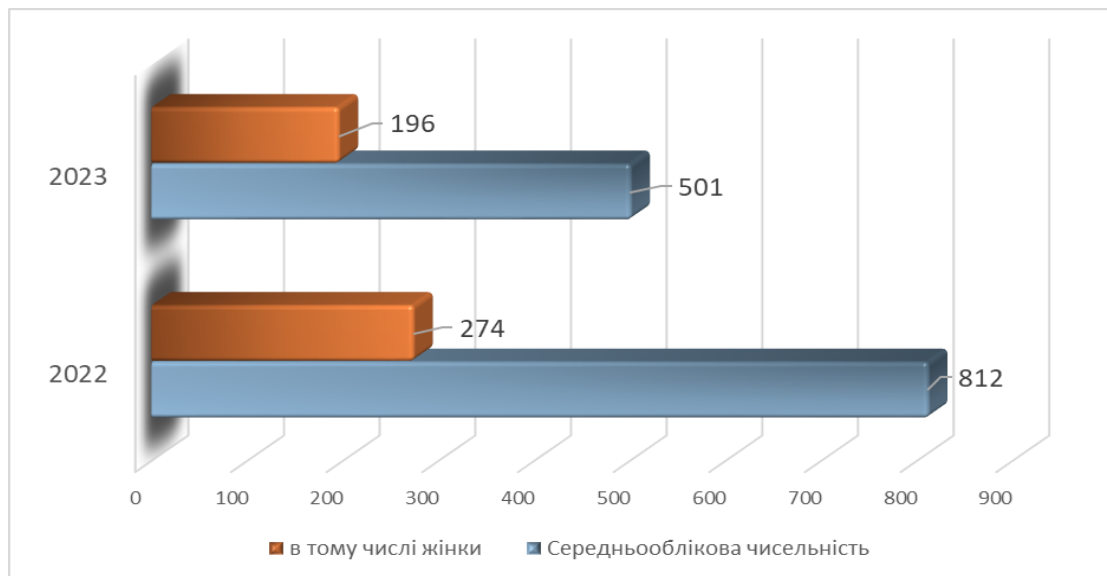
Категорії працівників	2022 рік	2023 рік	Відхилення	
			чол	%
Середньооблікова чисельність персоналу	812	501	-311	-38,3%
Основні робітники	383	199	-184	-48,0%
Допоміжні робітники	165	95	-70	-42,4%
Керівники	99	79	-20	-20,2%
Професіонали	122	92	-30	-24,6%
Фахівці	42	31	-11	-26,2%
Технічні службовці	1	5	4	+400,0%

В загальній кількості працівників жінки складають 32,8% (196 осіб – 2023 рік, 274 особи - 2022 рік), з них на керівних посадах 20 жінок, їх частка серед всіх керівників становить 23,2 %.

Співвідношення штатних та нештатних працівників становить 597 / 5 (в тому числі, зовнішні сумісники – 5 осіб).

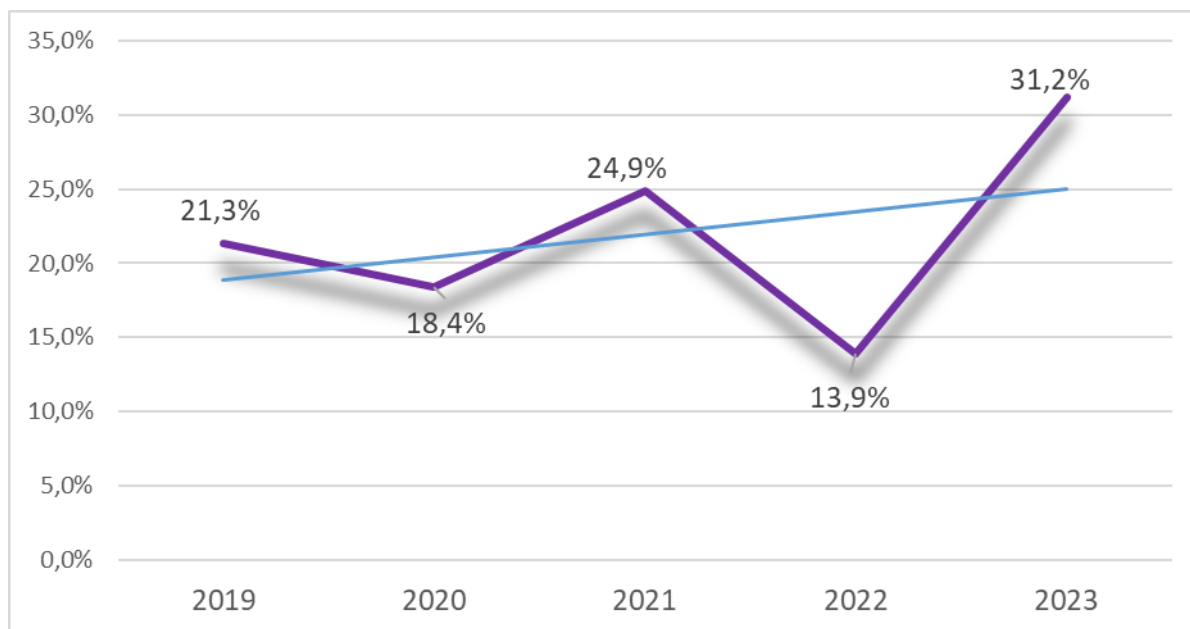
Працівники, які працюють на умовах неповного робочого часу (дня, тижня) відсутні.

Середньооблікова чисельність, в тому числі кількість жінок на підприємстві за 2022 та 2023 роки



Плинність кадрів, яку найкраще спостерігати в динаміці, за 2023 рік суттєво збільшилась, її показник 31,2% найбільший за останні роки. Це відбулось за рахунок скорочення персоналу через значне падіння обсягів виробництва та реалізації продукції, мобілізації, а також звільнення працівників за власним бажанням через роботу в режимі неповного робочого часу, і як наслідок, низького рівня оплати праці.

Плинність кадрів на підприємстві з 2019 по 2023 рік



Заохочення (мотивація) працівників.

На підприємстві діє система заохочення персоналу, яка включає в себе як матеріальну мотивацію, так і нематеріальні стимули.

Одним із видів матеріального заохочення виступає система преміювання

персоналу. На підприємстві розроблені показники результативності по функціональним напрямкам діяльності за виконання яких нараховується та виплачується премія:

- за виконання виробничих завдань;
- за виконання проектів по впровадженню нової продукції;
- за особливо-важливі завдання;
- за експорт продукції, тощо.

Також до системи заохочення персоналу відносяться різноманітні доплати, в тому числі:

- доплата за професійну майстерність складання машин;
- за суміщення професій, розширення зони обслуговування та збільшення обсягів виконання робіт;
- за роботу з особистим клеймом;
- за керівництво бригадою;
- за шкідливі умови праці, тощо.

Для контролю стану здоров'я персоналу за рахунок підприємства кожний рік працівники проходять медичний огляд в міських закладах охорони здоров'я. Крім того, на підприємстві діє програма «Онкостоп» для робітників, у яких виявлене онкологічне захворювання. Згідно програмі підприємство виділяє на лікування до 10 мінімальних зарплат кожному хворому один раз в рік.

Кожному працівнику підприємство виділяє:

- матеріальну допомогу в зв'язку з різними обставинами (смертю близьких, випадками захворювання робітників та їх близьких, стихійним лихом, тощо);
- подарунки дітям на Новий рік;
- заохочувальні премії до святкових та ювілейних дат та інше.

Охорона праці та безпека.

Згідно закону України «Про охорону праці» на АТ «Ельворті» створено відділ охорони праці, працівники якого здійснюють безперервний контроль за станом охорони праці, видають керівникам структурних підрозділів обов'язкові для виконання приписи для усунення наявних недоліків та безпечного виконання робіт.

На підприємстві впроваджено систему управління охороною праці, яка передбачає проведення трьохступеневого контролю за станом охорони праці - починаючи з безпосередніх керівників робіт, закінчуючи головою правління-генеральним директором.

Діє система безперервного навчання питанням охорони праці та правилам безпечної експлуатації обладнання підвищеної небезпеки.

Працівникам безкоштовно, за кошти роботодавця, видається спецодяг, спецвзуття та засоби індивідуального захисту згідно норм, які встановлені на законодавчому рівні та додатково, згідно колективного договору. Засоби індивідуального захисту видаються у відповідності до умов праці. Прання спецодягу здійснюється у хімчистці. У разі передчасного зношення спецодягу та спецвзуття здійснюється його заміна.

Працівники, які працюють на роботах із шкідливими умовами праці за рахунок підприємства забезпечуються молоком або рівноцінними молочними продуктами. За 2023 рік молока видано на суму 213,34 тис. грн.

За 2023 рік підприємством придбано спецодягу, спецвзуття та засобів індивідуального захисту на суму 596 тис. грн.

Для миття рук в санітарних кімнатах на кожному умивальнику знаходиться рідке мило та гіпоалергенна паста, яких було придбано на 62,3 тис. грн.

На підприємстві щорічно розробляються та впроваджуються «Комплексні заходи по покращенню умов праці працівників підприємства». В 2023 році були виконані наступні заходи:

- проведено ремонт високовольтного кабелю на ТП5А;
- здійснено ремонт та обслуговування вентиляційних систем покрівлі кор.90;
- виконано ремонт вентилятора №44 ПКВБ кор.90;
- виконано роботи по прокладці трубопроводу подачі газу «МІКС» до зварювальних кабін в корп.90;
- здійснено ремонт покрівлі кор.90;
- виконано ремонт службових приміщень ПКБДМ.

Навчання та освіта персоналу.

Багато уваги підприємством приділяється *системі навчання персоналу*, яка є найважливішим інструментом за допомогою якого керівництво отримує можливість підвищувати потенціал людських ресурсів, і розрахована на те, щоб впливати на кожного працівника протягом всієї його трудової діяльності.

Система підготовки кадрів забезпечує відтворення кваліфікованої робочої сили відповідно до потреб розвитку виробництва та його постійного технічного оновлення. Робітники, що володіють необхідним обсягом знань, умінь і навичок, забезпечують більш високу продуктивність і якість праці при раціональному використанні матеріальних ресурсів.

За 2023 рік на підприємстві пройшли внутрішньофірмове навчання:

- робітники, які були прийняті на роботу та не мали необхідної професії та кваліфікації в кількості 3 осіб, в тому числі: слюсар механоскладальних робіт – 1 особа, чистильник металу – 1 особа, різальник на лазерній установці – 1 особа;
- робітники - суміжним професіям (перепідготовка) в кількості 28 осіб;
- робітники - правилам охорони праці на роботі з підвищеною небезпекою, виконання яких контролює Управління Держпраці в кількості 26 осіб (в тому числі стропальники - 18 осіб, допуск до роботи з посудинами під тиском - 4 осіб та інші), керівники та спеціалісти – 5 осіб, переатестацію пройшли 125 робітників;
- з охорони праці - 16 працівників, переатестацію пройшли 44 особи;
- підвищили кваліфікацію 11 робітників.

Підвищили кваліфікацію 129 керівників і спеціалістів, при цьому навчання проходило як на підприємстві, так і в сторонніх організаціях, в тому числі у вигляді семінарів та конференцій.

У вищих учбових закладах підвищують свою освіту 10 працівників, в тому числі 8 – за рахунок підприємства.

Рівні можливості працевлаштування.

На підприємстві на 31.12.2023 року працювали 26 осіб з інвалідністю на різних спеціальностях та 127 пенсіонерів за віком.

В зв'язку з тим, що підприємство займається виробництвом сільськогосподарської техніки, людям з обмеженими можливостями здоров'я дуже проблематично працювати на підприємстві на робочих професіях. Але керівництво створює умови та працевлаштовує на легкий труд тих працівників, які отримали інвалідність на підприємстві.

При прийомі на роботу не існує відбору по національності, віку, статі (обмеження можуть бути викликані тільки умовами праці). Всім працездатним кандидатам надається робота згідно потреби підприємства в персоналі.

Повага прав людини.

На підприємстві керівництвом забезпечено всі права людини:

1. Відсутні випадки передачі персональних даних третім особам без дозволу працівника. При прийомі на роботу з працівником підписується дозвіл на передачу його персональних даних в відповідні органи.

2. Робота на підприємстві тільки з офіційним працевлаштуванням.

3. Звільнення з роботи тільки згідно законодавства.
4. Робота в вихідні та святкові дні з оплатою згідно законодавства.
5. Виплата заробітної плати в строки, встановлені законодавством.
6. Планові та пільгові відпустки надаються кожний рік на встановлену законодавством кількість календарних днів.

6. Ризики

Ризик - це ймовірність настання несприятливої ситуації в ході реалізації планів та здійснення фінансово-господарської діяльності підприємства. Основні причини ризикових ситуацій - невизначеність і економічна мінливість зовнішнього середовища.

До основних елементів зовнішнього середовища відносяться політичні, економічні, природничі, соціальні, фінансово-кредитні та виробничо-господарські умови, в рамках яких підприємство здійснює свою діяльність і до зміни яких воно повинно постійно адаптуватися.

1. Політичні ризики – це ризики, які можуть спричинити негативні наслідки у політичній, економічній та інших сферах життя суспільства:

- військова агресія РФ продовжує дестабілізувати політичну та економічну ситуацію як в країні, так і в світі, і викликає ризик побоювання придбання продукції, зокрема сільгосптехніки, яка виготовляється в країні, що знаходиться в стані війни у іноземних споживачів через нестабільність умов виробництва;

- блокування транспортних шляхів для експорту та імпорту на Західному кордоні негативно впливає на своєчасність закупівель матеріалів та підвищує вартість логістики, що викликає ризик збільшення витрат та погіршення ритмічності виробництва;

- в умовах воєнного стану держава продовжує спрямовувати всі бюджетні кошти на оборону та соціальне забезпечення громадян, тому не має змогу продовжити дію всіх програм підтримки сільгоспвиробників, хоча на 2024 рік урядом заплановано відновлення Програми часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки вітчизняного виробництва, яка дуже стимулювала купівлю техніки підприємства в попередні роки, але обмеження в її фінансуванні не дасть можливість придбати техніку всім бажаючим аграріям, що може вплинути на зниження попиту на продукцію підприємства.

2. Природні ризики - це ризики, пов'язанні із можливим впливом природних умов на діяльність підприємства:

- для підприємства важливим фактором є урожай зернових та маслинних культур, який до війни був основним фактором впливу на коливання цін на сільгосппродукцію в

країні. Після отриманого в Україні в 2023 році доволі високого урожаю (більш ніж на 10% більшого, чим в 2022 році) на 2024 рік прогнозується зниження його кількості на 7%-8%. Адже, навіть за умови, що посівні площі під майбутній урожай будуть такими ж, як і торік, через несприятливі погодні умови восени аграрії посіяли менше основних озимих культур (пшениці та ячменю), аніж у 2022-му. Існує ризик того, що навіть при меншому урожаї ціни на сільгосппродукцію можуть не підвищитись і при отриманні меншого маржинального доходу селяни не будуть мати можливості закуповувати сільгосптехніку.

3. Економічні ризики – це ризики зміни економічної ситуації, ризики несприятливої кон'юнктури ринку, податкові ризики, ризики посилення конкуренції і галузеві ризики:

- хоча, як вже зазначалось, в 2023 році аграрії отримали високий урожай і була змога наростити обсяги його реалізації по експорту на кінець року завдяки роботі «зернового коридору», але, за даними Держстату, лише половина підприємств АПК за рік отримали прибутки, а невеликі фермерські господарства, які являються основними покупцями техніки АТ «Ельворті», майже всі (більше 90%) отримали збитки за рахунок збільшення витрат на закупівлю добрив, насіння, засобів захисту, ГСМ майже в двічі до 2021 року і падіння, також майже в двічі, цін закупівлі на зерно. В ситуації відсутності коштів у сільгоспвиробників на оновлення парку сільгосптехніки виникає ризик ще більшого зменшення продаж продукції підприємства в Україні.

4. Валютні ризики – ризики потенційних збитків від коливання курсів валют:

- девальвація національної валюти, яка викликає суттєве зростання курсів іноземної валюти – євро, долар - може мати негативний вплив на собівартість виготовленої продукції через ще більше здорожчання закупівлі матеріалів (металу, купівельних напівфабрикатів) за кордоном – в Європі, Туреччині, Китаї;

- коливання курсів валют протягом звітного періоду – може негативно вплинути на фінансовий результат підприємства за рахунок виникнення негативних курсових різниць у зв'язку з реалізацією продукції на експорт.

4. Ризики ліквідності - це ризики того, що підприємство не зможе виконати свої фінансові зобов'язання:

- однією з основних цілей з управління ризиками є підтримання гнучкості фінансування діяльності, як за рахунок керування дебіторською заборгованістю, так і за рахунок дотримання відстрочки платежів за кредиторською заборгованістю. За рахунок зменшення розмірів діяльності підприємство суттєво скоротило дебіторську заборгованість всіх видів, але при цьому вимушено наростило на кінець року інші

поточні зобов'язання, при цьому виникає ризик погіршення ліквідності та фінансової стійкості в короткостроковій перспективі.

5. Виробничі ризики - це ризики зниження продуктивності праці, втрати робочого часу, перевитрати або відсутності необхідних матеріалів, тощо:

- в результаті відтоку кваліфікованих кадрів, в тому числі в зв'язку з мобілізацією та по причині недостатньої мотивації працівників, виникає ризик зниження продуктивності праці та підвищення витрат на навчання персоналу;

- через відсутність планово-попереджувальних ремонтів обладнання виникає ризик технічних поломок обладнання на дільницях критичних потужностей, і як наслідок – ризик втрат робочого часу і не виконання плану виробництва та реалізації продукції.

Всі вищезазначені ризики можуть призвести до втрати виручки від реалізації продукції та отримання збитків. Але протягом 2024 року підприємство впроваджуватиме заходи для мінімізації впливу ризиків на свою виробничо-економічну діяльність:

- продовжувати розширення ринків збуту в країнах Євросоюзу;
- розширити ринки збуту в Центральній Азії;
- подати пакет документів для участі техніки підприємства в Державній програмі часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки вітчизняного виробництва;
- продовжити модернізацію техніки та виготовити декілька дослідних зразків нової техніки (сівалки, луцильника, посівного комплексу);
- продовжувати політику контролю за витратами підприємства з метою їх зменшення для більш гнучкого реагування на зміну попиту на сільгосптехніку;
- продовжувати роботу в напрямку аналізу та контролю за термінами погашення своїх зобов'язань у взаємозв'язку з очікуваними надходженнями грошових коштів;
- продовжити впровадження заходів з загального догляду за обладнанням;
- продовжувати навчання персоналу підприємства, як для робітничих професій – освоєння суміжних професій, підвищення кваліфікації, так і для ІТР, для підвищення ефективності роботи працівників.

7. Дослідження і інновації

В 2023 році конструктори АТ «Ельворті» продовжували роботи по модернізації техніки, яка виготовляється на підприємстві, та розробці нової техніки, яка б по своєму технічному рівню відповідала кращим світовим аналогам та пропрацювали над удосконаленням техніки, яку підприємство виготовляє в даний час, в тому числі:

- розроблено та впроваджено у виробництво модернізований міжрядний

культиватор серії «Альтаір», збільшено ємність тукових бункерів додано можливість зміни ширини міжрядь та встановлено підпружинений спіралевидний прикочуючий каток, що дозволило значно покращити якість обробки та збільшити діапазон використання культиватора;

- проведено модернізацію зернових сівалок серії «Альфа», розроблено новий бункер з можливістю зміни обсягу туків та посівного матеріалу в залежності від необхідної норми висіву та встановлено тентовану кришу для можливості завантаження насіння та туків з біг-бегів;

- розроблено нову сівалку зернову стернову «СКН-2» для суцільного посіву шириною захвату два метри з робочим органом власного виробництва та можливістю висіву дрібнонасіневих культур;

- розроблено конструкторську документацію та впроваджено у виробництво нову кабіну екскаватора навантажувача «ELEX». Проведено випробування та отримано сертифікат відповідності FOPS ROPS, що дає змогу почати серійний випуск екскаватора навантажувача з кабіною власного виробництва

- проведено модернізацію екскаватора навантажувача «ELEX», встановлено нову гідравлічну систему з електропропорційним керуванням та можливістю суміщення операцій, які виконує екскаватор-навантажувач, що значно покращило продуктивність та швидкість виконання робіт.

8. Фінансові інвестиції

За станом на 31 грудня 2023 року Компанія визнає непоточні фінансові активи, що представлені інвестиціями в підприємства:

- в сумі 800 тис. грн. в ДП ТПФ «Зірка», протягом звітнього періоду не змінювалися (2022 рік - 800 тис. грн.). За результатами звітнього періоду ДП ТПФ «Зірка» отримано прибуток в сумі 1 тис. грн. (в несуттєвій сумі);

- в сумі 7 406 тис. грн. – придбані акції ПрАТ «Металит» в попередніх звітних періодах та протягом звітнього періоду зміни не відбувались. Компанія володіє 7,32 відсотками акцій даної юридичної особи, та фактичного впливу на управлінські рішення по пов'язаній особі не має;

- в сумі 21 250 тис. грн. – ~~придбано в звітньому періоді частину часткан~~ в статутному капіталі ТОВ КІЗ «ЛЕЗО» в розмірі 99,9 відсотків, протягом звітнього періоду зміни не відбувались.

9. Перспективи розвитку

В умовах військової агресії, що не припиняється, дуже складно прогнозувати майбутню діяльність підприємства, яка залежить від багатьох чинників, як внутрішніх, так і зовнішніх, на які підприємство не в змозі вплинути. Таким виявився 2023 рік, коли плани продажів та виробництва були виконані лише на 60%-65% і цільові показники не були досягнуті. Наприкінці 2023 року був розроблений план діяльності підприємства на 2024 рік, виконання якого, певною мірою, залежить від майбутньої ситуації не тільки в країні, а й світових тенденцій, в якому передбачено:

- реалізувати продукції на 624 млн. грн при цьому досягнути зростання обсягів реалізації та виробництва продукції, в порівнянні з 2023 роком, більш ніж на 40%;
- досягти беззбитковості діяльності;
- зменшити витрати підприємства згідно Програми зниження витрат на 13 млн.грн.;
- довести частку основних робітників до загальної чисельності персоналу до 55%;
- зменшити відсоток рекламаций по причинах виробничого браку до 0,24%.

Голова правління-генеральний директор

Сергій КАЛАПА